

“Aşırı nasıl alırsan vücut öyle tepki verir.”

Usta öğretmenler tarafından yetiştirilmiş, mesleğinde hata payı gözetmeyen, bir bütün olarak doğaya ve canlıya duyarlı, sevginin ve inancın gücünü barındıran, tarihe olan hayranlığı ile merhameti ile sıcakkanlılığı ile Murat Avcıalp...

Murat Avcıalp Kimdir?

1962 Eskişehir doğumluyum. Eskişehir Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi İnşaat Mühendisliği bölümü mezunuyum. İstanbul Üniversitesi'nde İnşaat İşletmeciliği İhtisas Programında Yüksek Lisans yaptım. Şantiye hayatım öğrenciyken başladı, üniversitede okurken Eskişehir'de ayaklı su deposu, gömme su deposu ve su hatları yapımında Şantiye Şefi olarak görev yaptım. Üniversiteyi bitirdikten sonra Kınalı - Sakarya otoyolunu yapan IGL-STFA İmpregilo SPA İtalyan Şirketinde Sapanca ve İzmit şantiyesinde, teknik ofiste Teknik Ofis Şefi olarak görev yaptım. Ankara-Sakarya Otoyolunu projesini yapan İtalyan Astaldi SPA şirketinin Bolu şantiyesinde Teknik Ofis Şefi; Eskişehir'de Büyükşehir Belediyesi İçme suyu ve kanalizasyon altyapı projesini yapan Bektaş İnşaat firmasında Şantiye Şefi olarak; İzmir Dikili Kalem Adasında Tatil Köyü projesinde Şantiye Şefi olarak; Balıkesir çevre yolu projesini

yapan İntes İnşaat A.Ş. firmasında Şantiye Şefi olarak; Balıkesir'de Set Beton A.Ş. - Set Grup Holding firmasının Balıkesir tesisinde Tesis Müdürü olarak; Altıntaş Kardeşler İnşaat Ltd. Şti. ve Gürler Beton Ltd. Şti. firmalarında Hazır Beton Tesislerinin Teknik Md. ve Danışmanlık Hizmetlerini yaptım. Halen Altıntaş Kardeşler Firmasının Beton Tesislerinin Teknik Md. ve Danışmanlık hizmetlerine devam etmekteyim. 2003 yılında ticari hayata başladığımız şahıs firmasını, 2006 yılında Alp- Dizayn İnşaat Taah. Yapı Malzemeleri Danışmanlık Hiz. Ltd. Şti. olarak aile şirketimizi kurduk. Firmamızın malzeme yelpazesinde kendimize hedef olarak kalitesine inandığımız teknik yapı malzemeleri satışı yapıyoruz. Firmamız ayrıca mühendislik danışmanlık hizmetleri de vermektedir. Biz bir aile şirketiyiz, amacımız; kaliteli ürünler ile ürün yelpazemizi geliştirmek, emin adımlarla prensiplerimizi bozmadan firmamızı büyütme, Firmamız ağırlıklı proje yatırımlarına malzeme tedarik etmekte, piyasaya da yapılarda yapım aşamasında ve sonrasında çözüm ürünleri sunmaktadır.



“En iyisini yapmayacaksan bırakacaksın.”

Her kriz döneminde olduğu gibi bizde önlemlerimizi aldık yeni müşteri grubumuzu oluşturduk satışlarımızda ve alımlarımızda daha dikkatli olmaya çalışıyoruz. Satıcı durumunda tedarikçi firmalarımız ile müşterilerimiz arasında satış dengesini kurmak gerçekten zor olmaktadır. Böyle bir yapıda biz istesek de değişemeyiz. Aynı ahlâk ve dürüstlük içinde emin adımlarla büyümeyi hedefliyor, insanların güvenini kazanarak iş yapmaya çalışıyoruz.

Murat isminin benim üzerinde manevi bir sorumluluğu vardır; rahmetli dedemin abisi Murat dede Çanakkale Savaşı'nda ülkenin kurtulmasında mücadele etmiş ve şehit olmuş. Bana onun ismini koymuşlar. Üzerimde isminin manevi yükü var. Ben o bölgeye gittiğim zaman “Burada ülkeyi kurtarmak için her aileden biri şehit olmuş. Balıkesir Lisesi mezun verememiş, şimdi bir mezarları bile yok. Bu ülkenin toprakları herkes için önemli olduğu gibi bizim için gerçekten çok kıymetli ve ona sahip çıkmamız gerekiyor.” Diye düşünüyorum. Şehit dedemin isminin bana verilmesi de benim için onur vericidir.

Sizce insan için ilk öncelik ne olmalıdır? İnsanlığın en temel problemi nedir? Nasıl çözülmelidir?

İnsan için her şeyden önce sevgi, dürüstlük ve samimi olmak önemli. İnsanların birbirini ve doğayı sevmesi, koruması gerekir. Doğayı insanıyla, hayvanıyla, bitkisi ve doğal güzellikleri ile sevmeliyiz ve korumalıyız. Bu bizim gelecek nesillere bırakacağımız Allah'ın bize vermiş olduğu en büyük emanetidir.

İnsanlığın en büyük problemi sevgisizliktir. Çıkarların ön plana çıktığı toplumlarda insana en büyük kötülüğü yine insanlar yapıyor. İnsanlar birbirine, hayvanlara bitkilere ve doğal güzelliklere zarar veriyor. Güçlü toplumlar zayıf toplumları çıkarları doğrultusunda sindirmeye çalışıyor.

Dünyada çıkar ilişkilerinin yoğun olduğu bu ortamda dünya barışında tehlike meydana gelmektedir. Güçlü devletler çıkarları için her zaman barışın korunmasına zarar vermekte kaostan kendilerine çıkar elde etmektedirler. Ülkeler kaoslardan yıpranmakta, insanlık zarar görmekte doğada bu zarardan payını almaktadır.

Problemin çözümü sevginin çıkar ilişkisinin üzerine çıkması ile olur. İnsanın birbirini inanç ve ırk gözetmeksizin sevmesi sayması, güçsüzü koruması, doğayı, hayvanları sevmesi koruması ile olur; İslam dininde bunu emrediyor diğer dinlerde de sevgi teması her zaman işlenmiştir.

Sizce "Başarı" ile "Kazanma" arasında ki fark nedir?

Başarı, kişinin yetenekleri ve gelişimine göre üstesinden geldiği işler. Başarı kişiden kişiye göre değişebilen, zamanda ve mekânda farklılık gösteren bir olgudur. Tek bir başarı tanımı yapmak da doğru değildir.

Başarının sırrı çok çalışmak ve her zaman sabretmektir. Hayatta her zaman yapacağımız işlerde başarılı olmak için çalışıp çaba gösterilmelidir. Başarı için sabır ve inanç gerekir. Başarı ve kazanmanın ortak noktası sabır ve inançla çalışmaktır yani işini, ne yaptığını bilerek. Kazanma, çalışmalarımızın karşılığında hak ettiğimizdir.

Bir öğrenci dersine iyi çalışırsa notunu yükseltir ama üniversite sınavını kazanırsa başarı elde eder. Toplumumuzda çalışmadan kazanmak isteyen bireyler oluşmaya başladı kişiler işlerinde sabırsız, toplum olarak çalışmayı sevmeyiz olduk.

İçimize tembellik virüsü girmiş. “Masaya oturayım, bir şey katmadan, çalışmadan para kazanayım, sadece alayım.” diyoruz. Savaşlar, daha önceleri silahla, süngüyle oluyordu. Artık savaş, eğitim sisteminde ve biz de o oyuna geliyoruz. İnsanlar çalışmadan her şeyi elde etmeye alışılıyor, üniversiteye giren mezun ediliyor.

Bizim zamanımızda okuldan atılma, elindeki değeri kaybetme ihtimali vardı. Bugün öyle bir ihtimal olmayınca çalışmıyorlar, ister on senede bitir, ister on beş senede bitir. Teknolojinin gelişmesi, imkânların artması ile insanların kendini geliştirmesi imkânı arttı fakat bir kesim içinde hazır alışıldığı için kalite azaldı, çalışma azaldı insanlar zihnini yormamaya başladı.



Her meslek grubunda olduğu gibi üniversiteden mezun olan kişinin de çıraklık ustalık dönemi vardır. Her meslek grubunda olduğu gibi benimde çıraklık ustalık dönemlerim oldu. Benim okuduğum dönemde de sıkı bir mühendislik eğitiminden geçtik.

Başlangıçta zorlandığımız derslerde mühendislik mesleğini sevdiğçe sabırla çalışmak ile sonuca ulaşıyorsunuz.

Mühendislik bilgisi Matematik Fizik ve Kimya ile yoğrulmuş bir meslek grubudur. Mesleğin ilk 10 yılında çok önemli bilgi ile

pratiği bağdaştırmaya başlıyorsunuz ikinci on yılda artık bilgi ile pratik birleşmiş bilgi birikimi olmaya başlamış işlerde artık mühendislik yorumu ile işler yapılmaya başlanmıştır, bu dilim kişinin en verimli dilimidir. Üçüncü son dilimde bilgi birikimleri zirveye çıkmış bilgide pratikte gelişmiş artık işlere tam hâkim olunmaya başlanmıştır.

Fakat bu çıraklık ustalık dönemini geçiren için geçerlidir kendisini geliştirmeyen meslek grupları belli bilgi noktasından ilerleyemez mesleğinde de zaten başarılı olamazlar. Ben üniversite aldığım eğitimle iki defa kontrol ederim hatayı en aza indirmek için, bu yabancı inşaat firmalarında da vardır. Ben İtalyan İnşaat firmalarında görev yaptım burada, proje çalışmalarında yapılan hatalar uygulamalarda daha büyük hatalar oluşmasına neden olur. Çalışmalarda müsvedde çalışmalarının tutulması, belgelerin arşivlenmesi uluslararası inşaat firmalarında çok önemlidir. Bolu tüneli projesinde biz müsvedde kâğıtlarımızı atmazdık.

Projeyi hazırlardık, matematik hesaplarını yapardık bir zarfa koyardık, tarihini yazardık. Yanımızda kutu vardı, ona koyardık. Üç ay sonra Proje Müdürü gelip “Bu nereden çıktı?” dediğinde; “Bir dakika” deyip üç ay önceki çalışmayı çıkartıp sunardık. Benim 30 yıl önceki öğrencilik zamanıma ait defterim halâ duruyor. Benim için bu, emek sarf ettiğim bir değerdir.

Fırsat, kader ve şans üçlüsü için neler düşünüyorsunuz?

Kadere inanıyorum ama kader de öyle tek bir çizgi değildir. Vücudun ana damarlarının arasında kılcal damarlar gibidir. Allah insana akıl vermiş, ara damarlardaki çizgiler değişebilir ama ana damar aynıdır. Bu kader çizgisidir ve daralan damarlardan da çıkıp gidebiliriz. İnsan fırsatı ve şansı kadere dönüştürebilir. Kriz oldu diye “Yandım bittim.” demek var, belki de bu eksikliklerimizin farkımıza varmamızı sağlayacak “Bu durumu kendi lehimize çevirebiliriz?” demek var. Ülkemiz içinde böyle ithal edip eksikliğini hissettiğimiz ürünleri yapmaya çalışıyoruz yapıyoruz da.



Sizce kriz yönetimlerinde öncelikler nasıl belirlenir?

Öncelikle ekip kurarak krizin kaynaklarını araştırmak lazım. Aile isek; anne, baba, çocuklar arasında masraflarımızı kısımlı ve ödeme planı yapmalıyız. Şirketler de ödeme programı yapıp gereksiz harcamaları kısıtlar, iş portföyünü genişletir. Bir kamyon mal alıyorsam, 2-3 palet alır, satıştaki politikamı değiştiririm. Bazen bu avantajlıda olur çünkü bütçenizi ayarlamayı disipline etmeyi öğreniyoruz.

Aldığınız kararlarda, dikkat ettiğiniz unsurlar nelerdir?

Aldığım kararlarda hatalarım varsa bu hatalar ile ilgili ne gibi önlem almam gerektiğine dikkat ederim. Araç alırsam, bu araca şu an ihtiyaç var mı diye bakar, ihtiyaç varsa alır, ihtiyaç yoksa beklerim. Aldığımız kararlarda aile olsun, firmalar olsun, devlet yapılarında da olsun ihtiyaç durumuna göre hareket edilmeli ihtiyaç olmayan işlere girililmemelidir.

Her sabah uyanmanızı sağlayan motivasyon kaynağınız nedir?

Ailede huzurlu bir ortam varsa güne pozitif başlanır. Sabah erken kalkar Allah'a şükrederim günümün hayırlı bereketli geçmesini dilerim. Gün aydınlanır ve güzel bir gün başlar.

“Bölgeyi tanıyamayan sorunların kaynağına inemez.”

"Yöneticiler işi doğru yapar, liderler ise doğru iş yapar." felsefesini açıklar mısınız?

Lider her şeyi bilmek zorunda değil. Mesela Başbakan ya da Cumhurbaşkanı bir liderdir. Altında Dışişleri Bakanı, Ekonomi Bakanı, Sağlık Bakanı vs. vardır. Bunların iyi birer yönetici olması gerekir ki Cumhurbaşkanı ya da Başbakan onları doğru yönetebilsin. Bakanlar da kendi çapında birer lider; onlar da işinin ehli, profesyonel insanları seçip müdürlüklerine atamalı. Yönetici ile lider arasında böyle bir bağlantı var. Bu bir fabrika içinde de, aile içinde de olabilir. Ailede de anne - baba birer liderdir, kendi çapında herkesin bir sorumluluğu vardır.

Meritokrasi yani liyakata göre iş yapmayı ve görevlendirmeyi nasıl yorumlarsınız?

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir doktor atamak olmaz ama çevre mühendisi ya da o bölgede görev yapmış, o bölgede yetişmiş, camiyi iyi bilen kişiyi getirmek, hakkı hak edene vermek gerekir. Sadece o koltuğu korumak için kalıp da şehir hastanesindeki başhekimini oraya koymak olmaz.

Aile?

Bizim iki ailemiz var. Birisi eşim ve çocuklarımla kendi çekirdek ailemiz; iki erkek çocuk babasıyım. Bu çocuklar da bizim firmamızın geleceği. Büyük oğlum yakın zamanda inşaat mühendisi çıkacak. Onun da kendine göre hedefleri ve planları var. Küçük oğlum Fen Lisesinde okuyor önümüzdeki sene üniversite sınavına girecek hedefi mimar



olmak İki oğlumun da hedefleri yapı malzemeleri ve proje işleri kapsamında firmanın çıktısını yükseltmek.

İkinci ailem; şirketim, bizler personelimiz ve üç tane köpeğimiz var. Hayvanlar da bizim gibi Allah'ın bize emanetidir. Her şey sevgiye dayanıyor. Üstelik hayvandaki; karşılıksız, menfaatsiz bir sevgi. İnsanların da böyle olmaları gerekli. Hâlbuki insana sevgi gösterdiğinde "Acaba benden ne menfaati var ya da bana muhtaç mı?" diye düşünüyor.

Artık dünyada savaş taktikleri değişti. İnsanların eğitimi kötü olsun, bilgisayarla oynasın, kitap okumasın, zaman öldürsün, kendini işe ve üretime vermesin, doğayı önemsemesin istiyorlar. Duyarlı, saygılı olmamız, insanları ve doğayı sevmemiz lâzım.

Balıkesir desem, ne dersiniz?

Balıkesir, Türkiye'nin en büyük potansiyeline sahip şehirlerinden birisi ama tanıtma anlamında eksikliklerimiz var. Önce şehrimizi iyi tanımamız gerekiyor, potansiyelimizin farkında olmalıyız. Bigadiç ve Sındırgı doğayla iç içe, ormanlarımız, şifa kaynağı termal sularımız, tarım arazilerimiz, Bigadiç'te bor yatakları var.



Bandırma denizle iç içe, turizm potansiyeli çok yüksek, İstanbul'a yakın. Diğer tarafta Ayvalık var. Bölgeyi tanıyamayan sorunların kaynağına inemez, sorunları aktaramaz, tarımı, kültürü, turizmi, hayvancılığı ayaklandıramaz. Bir gün Bursa'da döner yedik. "Etiniz çok güzelmış." dedim. Adam bana "Abi eti Bigadiç'ten getiriyoruz, en kaliteli et oradan gelir, biz başka yerden et almıyoruz." dedi. Biz bölgemizi anlatamıyor, tanıtmıyor, tanıtmıyor, reklamını yapamıyoruz. Çevreyolunda bir tesis yapılmalı, bizim yöresel ürünlerimiz satılmalı. Gerekli mercilerin bu işe bir el atması lazım. Bence bu işleri en çok ortaya çıkaracak olanlar ticaret ve sanayi odaları. Esnafımızda da artık kimse kimseyi tanıtmıyor. İnsanlar birbirleriyle kaynaşabilseler birbirlerinin potansiyellerini keşfedecekler.

Şehir planı olarak biz hep binaları baz alıyoruz halbuki şehir planında bunların da planlanıyor olması lâzım. Bence bu şehir bir şekilde potansiyellerini değerlendirmeli. Dışarıdakiler bizim potansiyelimizi biliyor ama biz kendi içimizde bilemiyoruz. Buranın Eskişehir ile çok büyük benzerlikleri var. Bizim Çamlık bölgemiz var, Eskişehir'in Odunpazarı bölgesi var. Orada bölge; tarihi ve kültürel açıdan, binaları açısından, müzelerle, yapılarıyla değerlendirilmiş. Şehrin bütün dernekleri, odaları toplanıp belediyeyle birlikte şehre el atmalılar. Bu şehirde yaşayanlar Balıkesir'e ne katkıda bulunabileceklerini düşünmeli, en önemlisi de bunu uygulamaya geçirmelidir. Balıkesir güvenli, temiz bir şehir ama üzerimizdeki ölü toprağını atmamız, ne istediğimizi bilmemiz lâzım. Bizim altımızda koca bir cevher var ama üstünde bizler farkında bile değiliz.



Dünya tarihinden üç kişi ile aynı masada akşam yemeğine çıksanız, bunlar kimler olurdu?

Ertuğrul Gazi, Orta Asya'dan Anadolu'ya gelip devlet kurmuş.

Fatih Sultan Mehmet. Bir devri kapatıp yenisini açmış. Azimli, cesaretli, inançlı bir ilim adamı. Peygamber Efendimizin sözü var; İstanbul'u fetheden komutan ne güzel komutan" diyor ve İstanbul'u Fatih fethediyor. Bu tamamen matematiksel ve fiziksel deha ile oluyor. Fethettikten sonra da farklı inançlardan hiçbir insana zulmetmiyor, adalet getiriyor.

Atatürk. Osmanlı devleti çökmüş. Fransızlar, İngiliz, Yunanlar, Araplar. Yeni Zelanda'dan, Hindistan'dan, Avusturya'dan düşmanlar geliyor. Elinde doğru dürüst silahlı olmayan, sadece inancı olan birlikler var. Samsun'a ayak basmasıyla, kongrelerle, insanlar etrafında toplanıp lider olarak kabul ediyorlar. Topraklarımızı kurtarıyor ama savaş bitince mücadele bitmiyor. Bu sefer ekonomik savaş başlıyor ve devleti ayaklandırmaya çalışıyor; demiryolları, fabrikalar yapılıyor. Bence Atatürk, yüzyılın yetiştirdiği mucize insanlardan biri, en büyük lider.

Üçünün de benzer yanları var. Biri; Osmanlı Devleti'ni kurmak için mücadele ediyor, biri; yükseltmek için, biri de; çökmüş halinden tekrar bir devlet kurmaya çalışıyor. Ertuğrul Gazi ile Atatürk'ün benzerliği var: İkisi de devlet kurmaya çalışıyor. Hepsini ders alınması gereken insanlar.

Sizce bu dünyanın en çok hangi kelimeye ihtiyacı var?

Sevgiye. Şu anda en çok ihtiyacımız olan şey sevgi.

100 Yüze size neyi temsil ediyor?

Bu projede, Balıkesir'de ön planda olan kişiler değil de fikirler, anılar, hatıralar, başarı hikâyeleri var. Yoksa bizler de toplumda küçük birer zerreciğiz. Şehrimizi, ülkemizi kalkındırmayı bizler de arzu ederiz. Bence bu kitaptaki insanların hepsinin birer ortak özelliği var. Şöyle ki; Matematikte, geometride üç tane çember vardır. Ortada bunların üçünün kesiştiği tek bir nokta vardır. O orta kesişim noktası "ana alan" diye taranır. Bu kitabın onu tespit ettiğini düşünüyorum. Bizim de yanlış düşüncelerimiz, farklı söylemlerimiz olabilir ama ortak nokta iyi niyet ve bence iyi niyet bu çemberlerin kesiştiği noktalardan biridir. Bu kitapla okuyanlara zerre kadar fayda sağlayabilirsek ne mutlu bize. Her şey için teşekkürler.

ARAMAK
İKİSİDE
FİLM
KOMEDİ
LAHMACUN
İKİSİDE
İKİSİDE
UÇMAK
İKİSİDE
BAKLAVA
BİRİKTİRMEK
ÜNİVERSİTE
İKİSİDE
SOĞANLI
AĞIRLAMAK
MEVSİMİNE GÖRE
İKİSİDE
KÖPEK BALIĞI
ANDROID
MESSİ
BEYAZ
AFFETMEK
BİZİMKİLER
RADYO
ENSTRÜMAN ÇALMAK
GÜNDÜZ
YAZ
SATIN ALMAK
SPOR
ŞÖHRET
FACEBOOK
KOMŞULAR
YAZLIK
SALINCAK
MAĞAZADAN
HEDİYE VERMEK
FASIL
NORMAL
KOLTUKTA UYUMAK
KAHVE
PLAN PROGRAM
GERÇEK
SAYISAL
ET DÖNER
KAŞIK
DOKTOR
GELECEĞE
MANTIK
SEVMEK
TAVUK

